1. **Собрание ДЕПУТАТОВ**

**БОЛЬШЕАННЕНКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**Фатежского района**

1. **РЕШЕНИЕ**
2. **от 22 декабря 2017г. №16**

**О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Большеанненковского сельсовета**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.05.2010г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений Уставом МО «Большеанненковский сельсовет Фатежского района Курской области,Собрание депутатов МО «Большеанненковский сельсовет» Фатежского района решило:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений.

2. Ввести для работников муниципальных казенных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений (далее - работники), новые системы оплаты труда в соответствии с настоящим Решением (далее - новые системы оплаты труда).

Конкретные сроки и порядок введения новых систем оплаты труда устанавливаются Решениями Собрания депутатов МО «Большеанненковский сельсовет» Фатежского района.

3. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств бюджета в бюджете МО «Большеанненковский сельсовет» Фатежского района Курской области, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах, подведомственных им муниципальных казенных учреждений, могут быть уменьшены только при условии объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования.

Председатель Собрания депутатов

Большеанненковского сельсовета О.Н.Кофанова

Глава Большеанненковского сельсовета

Фатежского района А.А.Мельников

Утверждено

Решением Собрания депутатов

Большеанненковского сельсовета

Фатежского района Курской области

от 22 декабря 2017 года №16

«О введении новых систем оплаты труда

работников муниципальных казенных учреждений,

оплата труда которых осуществляется на

основе Единой тарифной сетки по оплате

труда работников муниципальных

учреждений Большеанненковского сельсовета»

Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений

1. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений (далее - работники, учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера в казенных муниципальных учреждениях, утверждаемых Собранием депутатов Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера в казенных муниципальных учреждениях, утверждаемых Собранием депутатов Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области;

д) положений об оплате труда работников по видам экономической деятельности, утверждаемых Собранием депутатов Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;

ё) мнения представительного органа работников.

2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников, подведомственных муниципальных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Собранием депутатов Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1. настоящего положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются, в соответствии с пунктом 2.1.настоящего положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено Федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курской области, нормативными правовыми актами Собрания депутатов Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1.настоящего положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижения определенных Уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается Администрацией МО «Большеанненковский сельсовет» Фатежского района Курской области, в ведении которого находится учреждение.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя определяется Собранием депутатов Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных Уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или законодательством Курской области.

8. Органы местного самоуправления Фатежского района Курской области - главные распорядители средств бюджета МО «Большеанненковский сельсовет» Фатежского района Курской области, в ведении которого находятся учреждения, устанавливают руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера.

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом местного самоуправления Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Органы местного самоуправления, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, в ведении которых находятся муниципальные казенные учреждения. Могут устанавливать предельную оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений, кроме учреждений, в которых доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала составляет более 35 % от общей численности.

10. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Большеанненковский сельсовет» Фатежского района Курской области, могут направляться муниципальным казенным учреждениям на выплаты стимулирующего характера. При этом, объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета МО «Большеанненковский сельсовет» Фатежского района Курской области.