АДМИНИСТРАЦИЯ

БОЛЬШЕАННЕНКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ФАТЕЖСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 марта 2020 года № 17

О порядке увольнения с муниципальной службы в связи с утратой доверия

В соответствии со статьей 27.1. Федерального закона от 02.03. 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Положением о порядке применения к муниципальным служащим Администрации Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», утвержденным постановлением Администрации Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области от 05.03.2020 №12 , Администрация Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области постановляет:

1.Утвердить прилагаемый порядок увольнения муниципальных служащих Администрации Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области в связи с утратой доверия.

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию на сайте муниципального образования «Большеанненковский сельсовет» Фатежского района Курской области.

Глава Большеанненковского сельсовета

Фатежского района

Курской области А.А.Мельников

Утвержден

постановлением Администрации

Большеанненковского сельсовета

Фатежского района Курской области

от 25 марта 2020г.№17

«О порядке увольнения с муниципальной

службы в связи с утратой доверия»

Порядок увольнения муниципальных служащих Администрации Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области в связи с утратой доверия

1.Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации":

1)непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

2)непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

3)непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

2. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы Администрации Большеанненковского сельсовета Фатежского района Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

3.При применении взыскания – увольнения с муниципальной службы в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. Увольнение с муниципальной службы в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

5. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона №25-ФЗ и (или) часть 1 пункта 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. До применения взыскания в виде увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия представитель нанимателя должен затребовать от муниципального служащего объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

7.Муниципальный служащий, допустивший нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции, за которые налагаются взыскания, предусмотренные статьями 14.1., 15 Федерального закона №25-ФЗ, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о применении взыскания, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом представителя нанимателя.

8.Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".